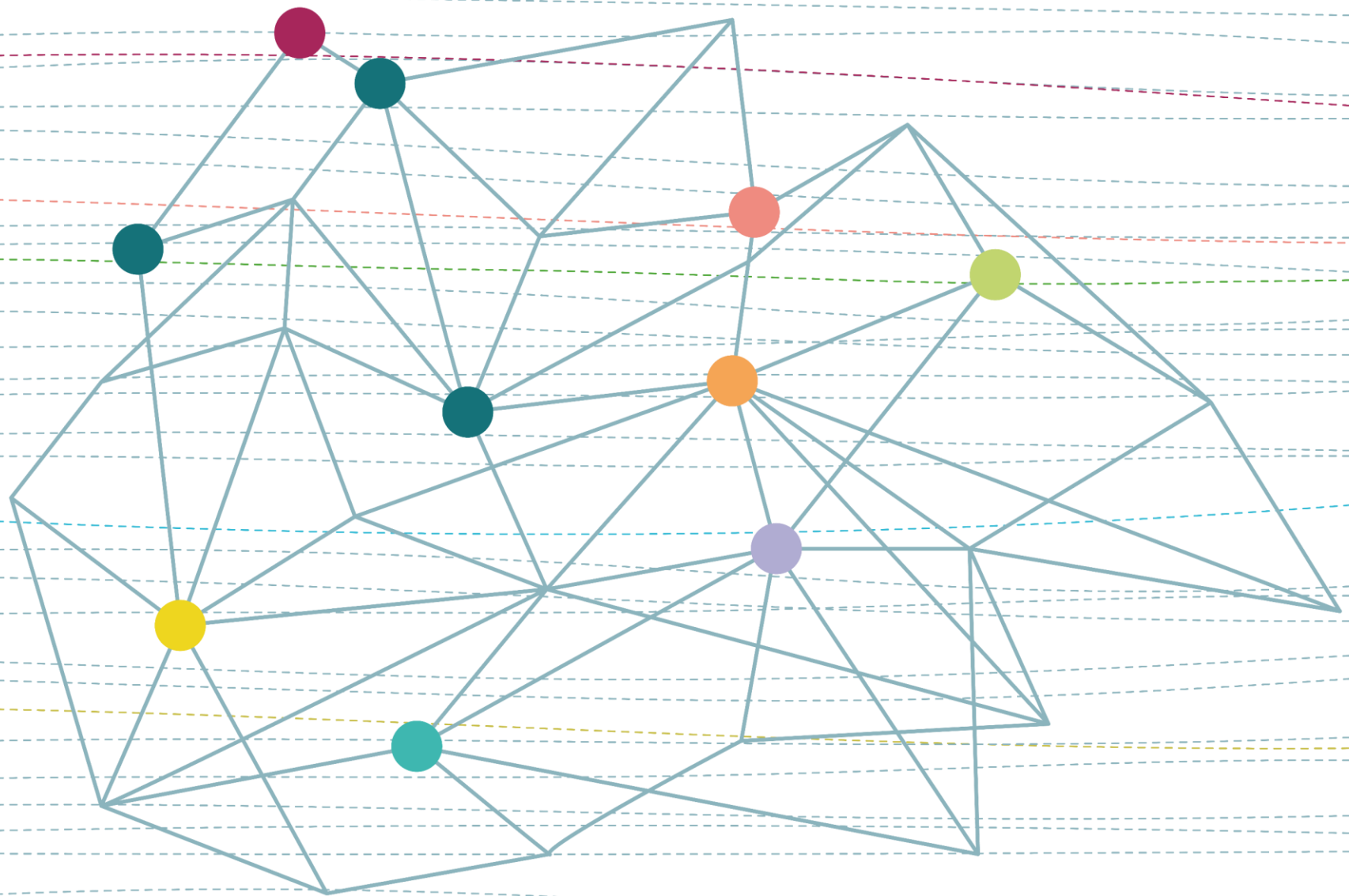




# cress

Chambre Régionale  
de l'Économie Sociale  
et Solidaire  
Auvergne-Rhône-Alpes

## Observatoire Régional de l'ESS



## Diagnostic ESS

CA du Grand Anney

Grand Anney Agglomération



- 1. Méthodologie.....page 1
- 2. Carte d'identité du territoire.....page 2
- 3. Analyse ESS.....page 5
- 4. Entreprises ESS.....page 10
- 5. Collectivités et ESS.....page 11
- 6. Ecosystème ESS.....page 13
- 4. Synthèse.....page 14
- 5. Prochaines étapes.....page 15

Le périmètre de l'ESS a été défini conjointement par l'Observatoire National de l'ESS, l'INSEE et le DIISES (délégation interministérielle à l'innovation, à l'expérimentation sociale et à l'économie sociale) en 2008.

Il est constitué d'une série de codes juridiques formant les cinq familles de catégories juridiques (associations, coopératives, mutuelles, fondations et sociétés commerciales ESS),

### **Desquelles sont exclus :**

*les activités d'administration publique et de défense, la sécurité sociale obligatoire, les organisations patronales et consulaires, les syndicats de salariés, les organisations religieuses et politiques.*

Au-delà du périmètre de l'ESS, les données utilisées dans cette étude portent majoritairement sur les **structures employeuses**, car les données utilisées et récoltées auprès de l'INSEE et de l'URSSAF ne se basent que sur les données sociales des entreprises déclarant au moins un salarié – ainsi, de manière générale, au sein des observatoires de l'ESS, les structures non employeuses sont peu étudiées et donc très rarement comptabilisées. Les entrepreneurs individuels, ainsi que les entreprises ESS et les associations sans salariés ne sont donc pas prises en compte. Les associations avec des membres majoritairement bénévoles ne sont également pas présentes dans ce diagnostic car celles-ci ne figurent pas dans les bases de données.

Concernant les sociétés commerciales de l'ESS (non coopératives) dont la reconnaissance de la qualité « ESS » a été établie auprès des greffes du Tribunal de commerce, les données sont encore peu fiabilisées dans les bases de données de l'INSEE pour être intégrées dans les statistiques de l'ESS.

Les données présentées ici sont issues :

- Source **INSEE CLAP 2015** : mise en cohérence des sources DADS, URSSAF, MSA, et des données de la fonction publique d'Etat. Utilisée par le réseau d'observatoire de l'ESS elle permet de déterminer les volumes nationaux et régionaux de l'ESS. Source référence pour les comptages par territoires elle est utilisée pour fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal.

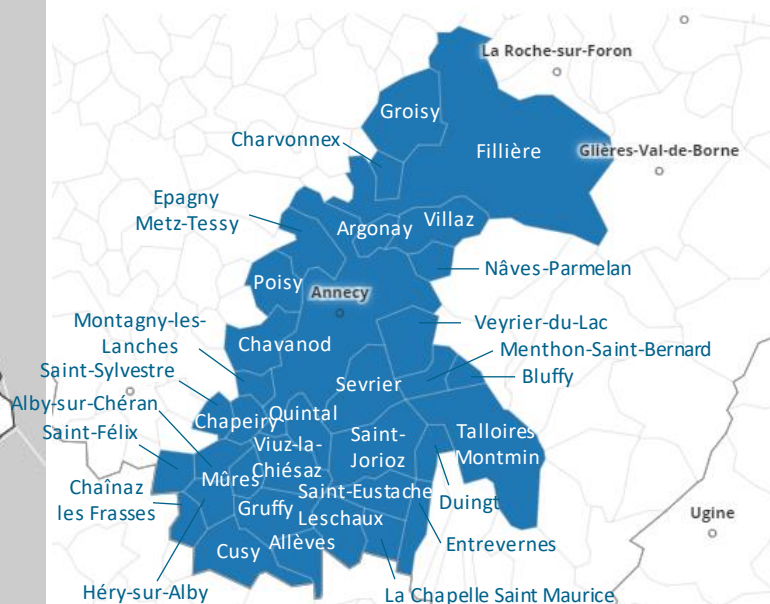
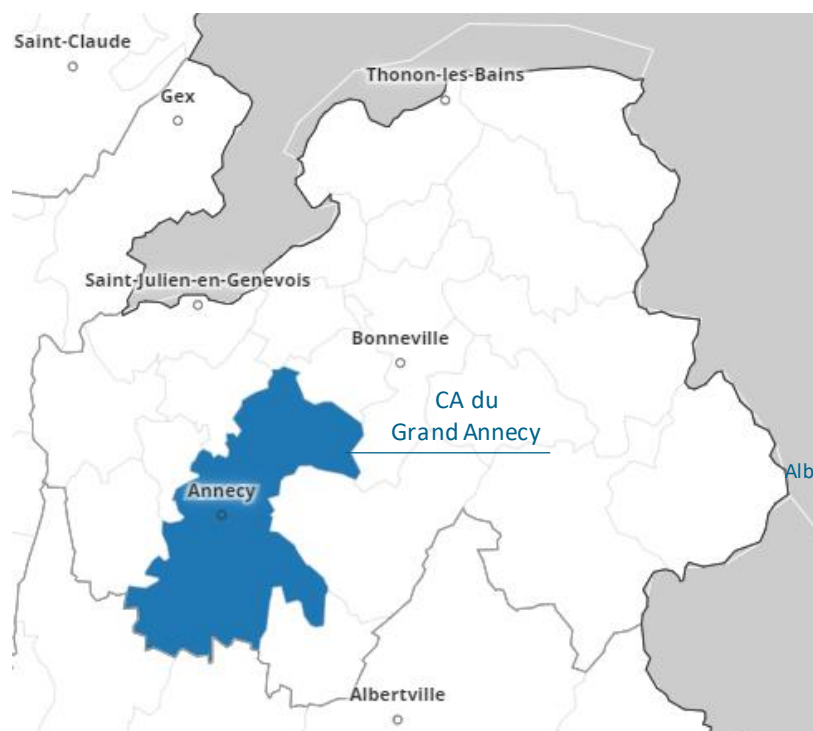
Les données sont basées sur l'année 2015 car suite à la mise en place de la DSN (Déclaration Sociale Nominative), en remplacement des différentes sources administratives utilisées jusqu'à présent pour étudier l'emploi, l'INSEE a dû élaborer un nouveau dispositif (FLORES) en substitution du précédent (CLAP). Les premières données FLORES porteront sur les années 2017, mais elles ne sont pas encore disponibles.

- Des données **ACOSS URSSAF** de 2010 à 2019 : centralise les effectifs et les assiettes salariales issus des obligations déclaratives des employeurs. Cette base de données couvre l'ensemble des entreprises employeuses affiliées au régime général de la sécurité sociale et ne fournit des données que jusqu'au niveau départemental.
- Des données **SIRENE** de janvier 2020 : cette base de données permet de lister les établissements ESS sur un territoire, et fournit des informations jusqu'au niveau communal.

Le **secret statistique** est une forme particulière du secret professionnel qui s'applique aux statisticiens publics. Son principe général est d'apporter aux personnes qui fournissent des informations l'assurance que ces informations ne seront pas utilisées d'une façon susceptible de leur porter tort. En France, ce secret est garanti par deux groupes de textes, l'un au niveau européen, l'autre au niveau national. **Ainsi, si ces règles ne peuvent pas être assurées, les données ne sont pas disponibles.**

Le terme « **établissement de l'ESS** » est ici choisi afin d'identifier toutes les structures de l'ESS que ce soient des associations, coopératives, mutuelles, fondations ou entreprises. **Les établissements constituent l'ensemble des structures d'une entreprise (siège social + établissements annexes).**

Il ne faut pas oublier que l'ESS fait partie du secteur privé, il est alors possible de différencier les entreprises de l'ESS qui seront nommées dans ce documents « établissements ESS » par opposition aux entreprises du secteur privé lucratif nommées « établissements hors ESS ».



### **Le grand Annecy une nouvelle agglomération depuis 2017**

L'agglomération du grand Annecy voit le jour en janvier 2017 autour de la fusion de 5 intercommunalités déjà existantes. Rassemblant au total 34 communes, le Grand Annecy se hisse au rang des plus grandes communautés d'agglomérations françaises. Son projet se fonde autour de cinq grandes missions :

- Le développement économique et touristique
- L'aménagement du territoire
- La mobilité
- L'environnement
- Les personnes âgées

### **Situation géographique**

Au cœur du sillon alpin, le bassin se situe entre une région montagneuse et une plaine vallonnée.

Le Grand Annecy, à l'ouest du département de la Haute-Savoie, englobe la majeure partie du lac d'Annecy.

La ville d'Annecy, ville préfectorale, se situe au carrefour d'autres grandes agglomérations telles que Genève, Lyon et Grenoble.

80% du territoire est couvert par des espaces naturels et agricoles (44 espaces classés zones naturelles d'intérêt écologique et 1 réserve naturelle nationale).

### **Situation politique**

Haute-Savoie: département traditionnellement à droite, dominé par une culture social-démocrate d'inspiration chrétienne

Grand Annecy: aux dernières élections c'est la candidate LREM Frédérique Lardet qui remporte la présidence de l'agglomération

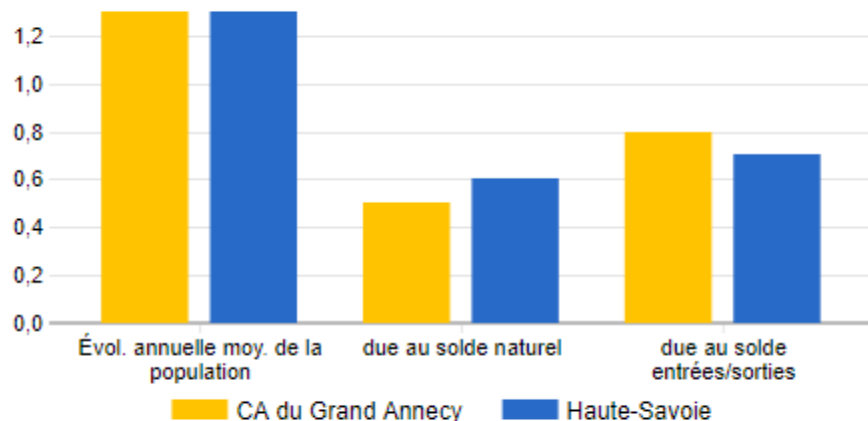
Annecy: comme de nombreuses autres grandes villes, Annecy affiche un tournant écologique en portant au mandat de maire l'écologiste François Astrog qui avait fusionné sa liste au second tour avec la candidate LREM.

## Population et ménages

Indicateurs	CA du Grand Anancy	Haute-Savoie
Population	201 695	807 360
Densité de population (hab/km <sup>2</sup> )	391,6 ▲	184,0
Superficie (km <sup>2</sup> )	515,0	4 387,8
Nombre de ménages	92 290	355 359

1968 1975 1982 1990 1999 2007 2012 2017

### Évolution de la population (en %)



1968-1975 1975-1982 1982-1990 1990-1999 1999-2007 2007-2012 2012-2017

## Le grand Anancy, une agglomération avec une démographie dynamique

Le Grand Anancy bénéficie d'une croissance démographique importante (+1,7% de taux de croissance annuelle), dû à la fois à un solde naturel positif mais également à un afflux de population extérieure.

La majorité de la population reste concentrée sur la commune d'Anancy puisque 63% des habitants du Grand Anancy y résident.

Le Grand Anancy attire de nombreux travailleurs étrangers qui viennent majoritairement du canton de Genève. Entre 2005 et 2015 le territoire affiche une hausse de + de 150% du nombre de personnes titulaires d'un permis transfrontaliers.

## Le grand Anancy, un territoire touristique

Le Grand Anancy est un territoire fortement touristique. De nombreux sites et événements tel que le château, le Lac d'Anancy ainsi que le festival international du film d'animation attirent chaque année une multitude de voyageurs.

Le tourisme d'affaire possède également une place importante avec plus de 10% de nuitées liées au tourisme d'affaires entre 2010 et 2015.

L'offre culturelle est large avec 11 équipements d'envergure (Bonlieu scène national, Rabelais, auditorium du Seynod...).

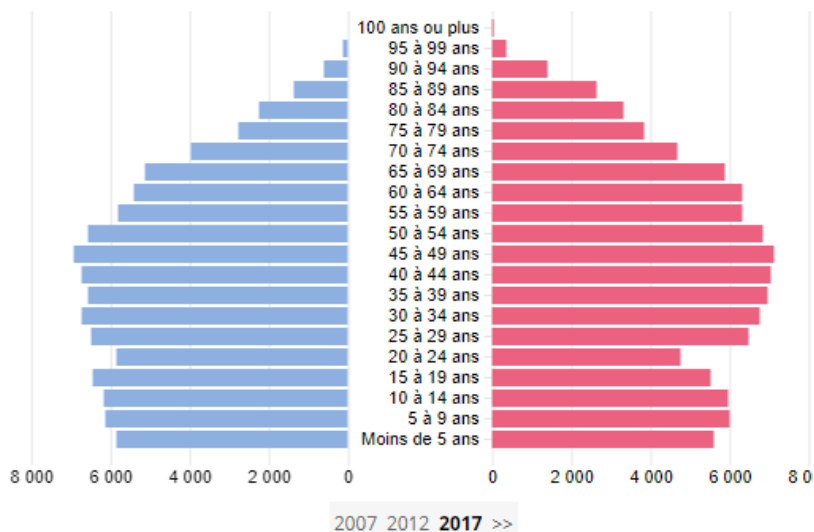
## Le Grand Anancy, un développement économique important

- +5,25% de croissance annuelle moyenne du nombre d'établissements entre 2003 et 2015
- 50,6% des établissements créés en 2011 sont aujourd'hui toujours en activité
- 3 filières d'excellence: sport et l'outdoor / image en mouvement et l'industrie créatives / filière mécatronique
- 44 zones d'activités à vocations économique
- une offre riche et variée autour de l'enseignement et de la recherche

### Pyramide des âges

CA du Grand Anancy

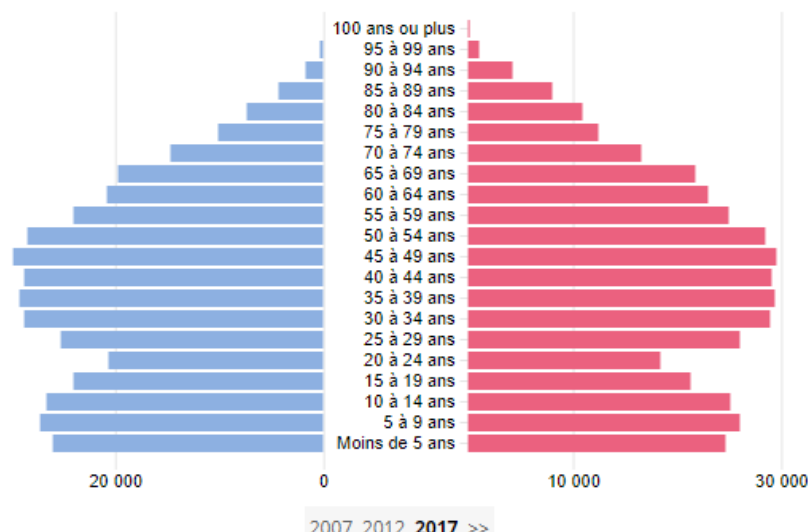
Hommes Femmes



### Pyramide des âges

Haute-Savoie

Hommes Femmes



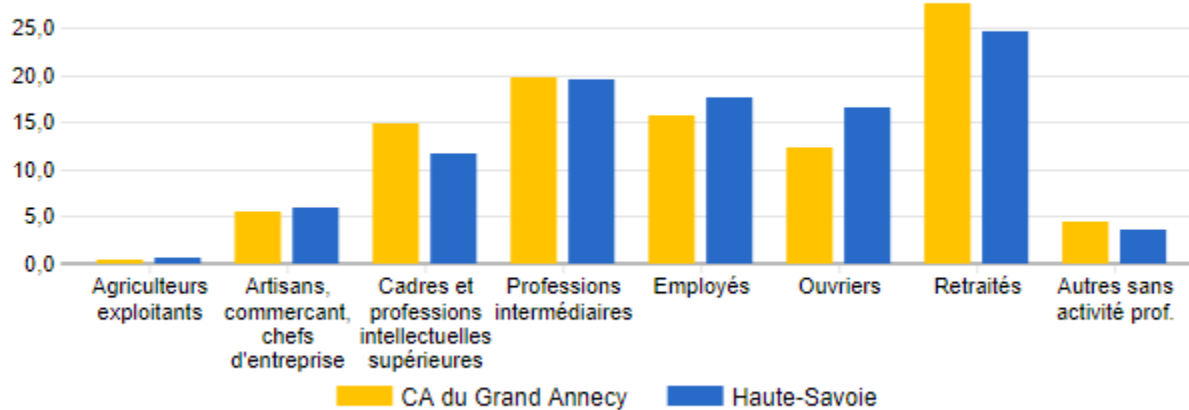


## Le Grand Anney, une population aux conditions sociales favorables

Le territoire du Grand Anney apparaît comme un territoire relativement riche avec 69% de foyers fiscaux imposables (contre 63% à l'échelle de la Haute Savoie). 3 communes disposent d'un revenu médian supérieur à 30 000 euros / seulement 8% de foyers fiscaux vivent sous le seuil de pauvreté (contre 14% en France).

Ce haut niveau de revenu a un effet d'entraînement sur l'activité économique et l'emploi. Il contribue notamment à l'essor des activités présentes, qui visent à satisfaire les besoins de la population résidente et des touristes.

Ménages selon la catégorie socioprofessionnelle de la personne de référence (en %)  
Seuil d'utilisation à 2000 hab.



2007 2012 2017 >>

## Emploi - Chômage

Indicateurs	CA du Grand Anney	Haute-Savoie
Emploi total au lieu de travail	98 663	300 182
dont part des emplois salariés (%)	86,1 ▲	84,1
Taux d'activité des 15 à 64 ans (%)	78,9	80,1
Taux de chômage des 15 à 64 ans (au sens du recensement) (%)	9,1 ▼	10,0

2007 2012 2017

Avec les zones d'emploi des Alpes, la population du Grand Anney est moins exposée au chômage de longue durée. La saisonnalité des activités touristiques induit un fort renouvellement des emplois et facilite la reprise d'activité sous forme de contrats courts. Les flux d'entrées sur le marché du travail peuvent être nombreux et sont contrebalancés par une durée moyenne de chômage réduite.

## Le Grand Anney, de larges inégalités de revenus

Cependant, l'emploi saisonnier induit une alternance travail/chômage pouvant conduire à des situations de précarité avec une part de salariés en contrat à durée déterminée plus forte qu'en métropole. Par ailleurs, ces emplois saisonniers ne permettent pas toujours à ceux qui les occupent de dégager des niveaux de revenus suffisants car même s'ils portent sur des temps complets, ils ne s'exercent par nature qu'une partie de l'année.

Sources :

"Du Cantal à la Haute-Savoie, un chômage limité qui masque des situations socio-économiques opposées" - Insee Analyses N°74, janvier 2019

"L'agglomération annecienne, une ville en pointe culturelle et en panne de récit communautaire" - FAURE Alain, BROTEL Candice, 2009

"Intercommunalité : le temps de la culture" - Négrier E., Teillet Ph., Préau J., Editions de l'OPC, pp.277, 2008

"D'Annecy à Anney, 6000 ans d'histoire" - [https://www.123annecy.com/a\\_visiter/histoire.htm](https://www.123annecy.com/a_visiter/histoire.htm)

"Atlas regard sur le Grand Anney"



**517 établissements**  
soit **9,4%** des établissements  
de l'agglomération



**4 682 salariés**  
soit **8,6%** des salariés de  
l'agglomération



**126 634 585 de rémunération brute**  
soit **7,2%** des rémunérations brutes de  
l'agglomération

CA Grand Anancy	établissements	effectif salarié	masse salariale
ESS	517	4 682	126 634 585
Hors ESS Privé	4 707	33 612	1 141 265 582
Hors ESS Public	274	16 438	494 335 877
<b>Part ESS dans l'économie</b>	<b>9,4%</b>	<b>8,6%</b>	<b>7,2%</b>
<b>Part ESS dans le privé hors ESS</b>	<b>11,0%</b>	<b>13,9%</b>	<b>11,1%</b>

Haute-Savoie	établissements	effectif salarié	masse salariale
Part ESS dans l'économie	7,8%	9,8%	8,0%
Part ESS dans le privé hors ESS	9,0%	14,2%	11,1%

AURA	établissements	effectif salarié	masse salariale
Part ESS dans l'économie	10,1%	11,1%	8,9%
Part ESS dans le privé hors ESS	12,1%	17,0%	12,8%

France	établissements	effectif salarié	masse salariale
Part ESS dans l'économie	9,6%	10,5%	8,5%
Part ESS dans le privé hors ESS	11,5%	16,2%	12,4%

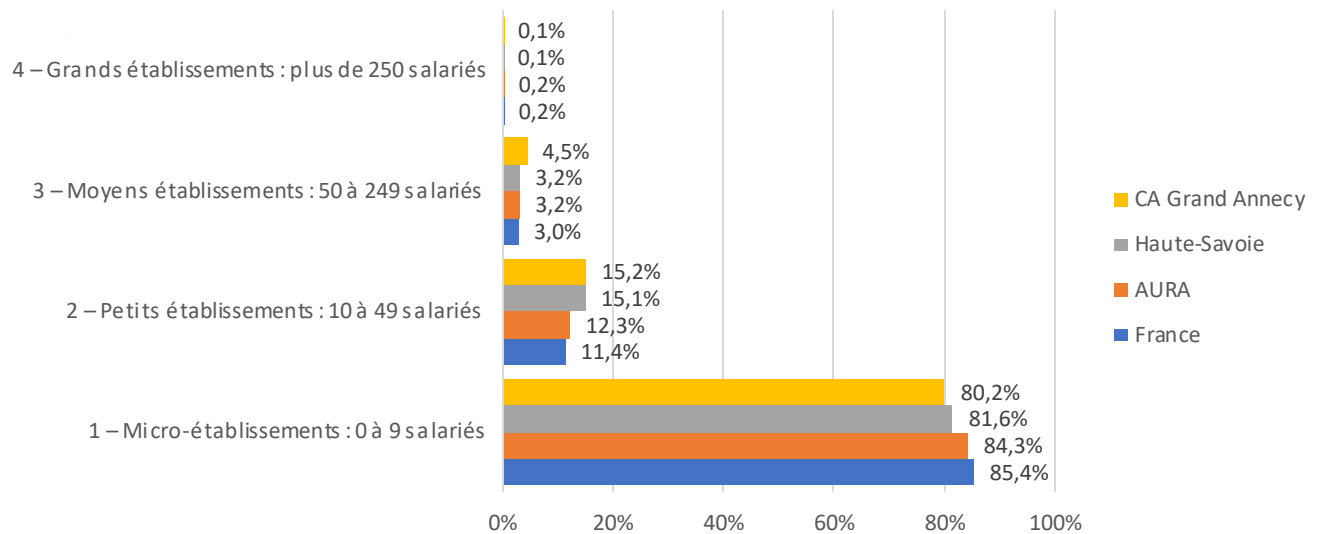
L'économie sociale et solidaire dans la communauté d'agglomération d'Annecy représente un poids légèrement supérieur au niveau départemental en nombre d'établissements (+1 point). Cela s'explique par le fait que c'est le territoire incluant la ville préfecture du département, et qui regroupe ainsi un nombre plus important d'entreprises de l'ESS.

Ce poids est égal au niveau national et légèrement inférieur au niveau régional (-1 point).

Concernant l'effectif salarié, son poids est par contre légèrement inférieur à tous les autres niveaux (entre -1 et -2 points).

Ce qui laisse penser que la CA du Grand Annecy concentre des entreprises ESS plutôt de petites tailles.

## Etablissements par taille

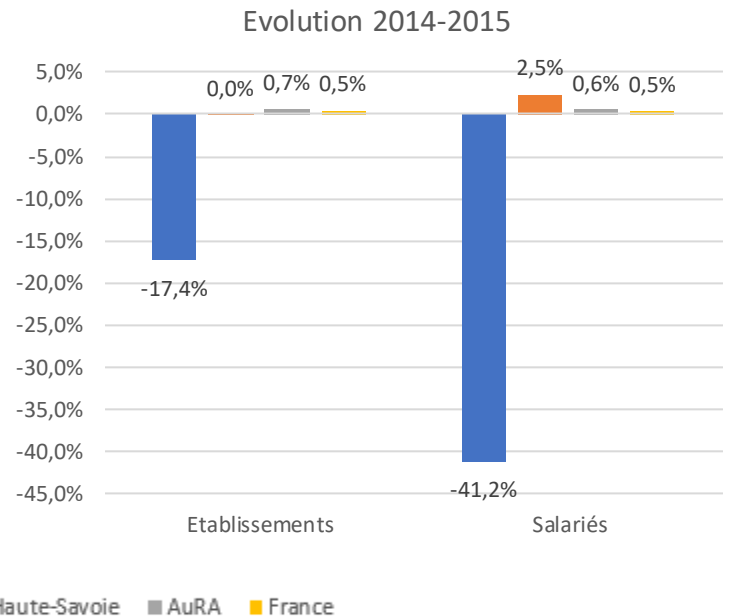
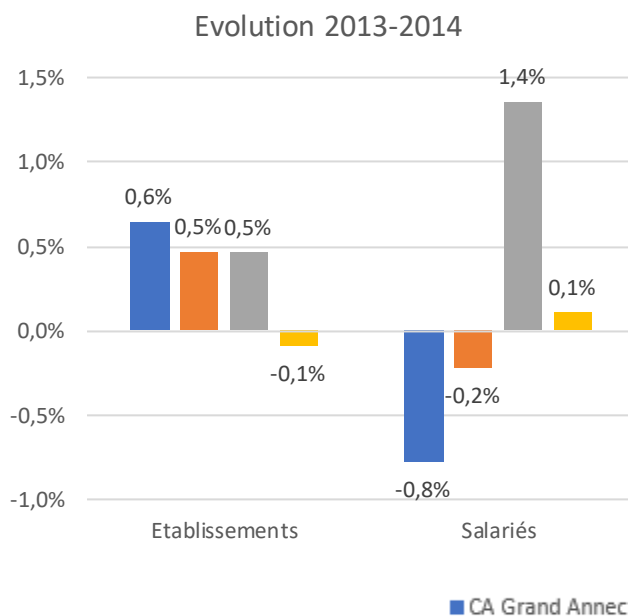


\*Les données sur la taille des établissements concernant la CA du Grand Anancy ne sont disponibles que via le répertoire SIRENE 2020 (moins précis). Le choix a été fait ici de prendre également les données du département, de la région et de la France à partir de ce même fichier pour pouvoir les comparer. Cependant, attention, ces chiffres ne peuvent pas être mis en relation avec les données précédentes et suivantes (issues du fichier CLAP 2015 – INSEE).

Nous observons ici que l'économie sociale et solidaire, sur le Grand Anancy, se concentre essentiellement dans des établissements de moins de 10 salariés, à 80%, et ensuite dans des établissements entre 10 et 49 salariés, à 15%. Mais ceci est presque semblable aux trois autres niveaux. D'ailleurs, la part des micro-établissements est légèrement inférieure à celle de la région et de la France (-4 et -5 points), tandis que les petits et les moyens établissements sont légèrement supérieurs (+4 et +1 points).

## ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

\*Les données EPCI ne sont disponibles que pour 2013/2014/2015

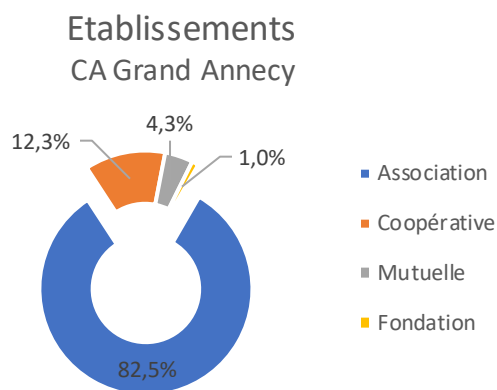




L'évolution des établissements de l'ESS du Grand Annecy se démarque fortement de celle du département, de la région ou de la France. En effet, entre 2013 et 2014 l'effectif salarié a connu une baisse de presque 1% alors que sur le département les emplois connaissent une baisse quasiment nulle et augmentent sur la région ou la France. Cela s'amplifie largement entre 2014 et 2015 avec une baisse de l'effectif salarié de -41,2%, alors que sur les autres niveaux, les emplois sont à la hausse.

Par ailleurs, alors qu'entre 2013 et 2014, l'évolution du nombre d'établissements est presque semblable aux autres niveaux, nous observons là aussi, une forte baisse, de -17,4%, de ces établissements sur le Grand Annecy.

## STATUTS



Etablissements	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations
CA Grand Annecy	427 82,6%	55 10,6%	34 6,6%	1 0,2%

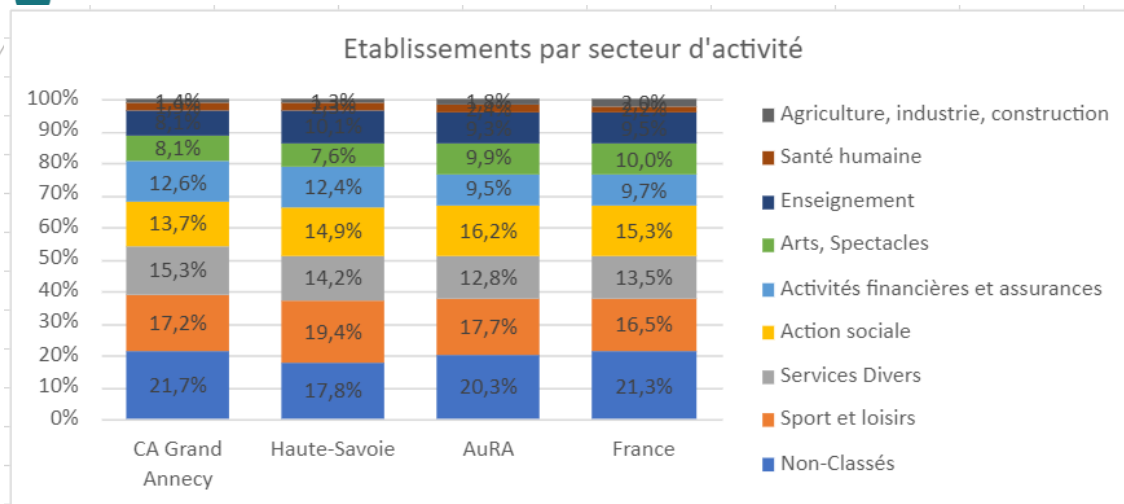
Etablissements	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations
Haute-Savoie	82,5%	12,3%	4,3%	1,0%
AuRA	84,1%	11,3%	4,0%	0,7%
France	83,3%	12,3%	3,8%	0,7%

La répartition par statut du Grand Annecy est presque semblable à celle du département, de la région et de la France. Ce sont donc les associations les plus représentées à plus de 80% et les fondations sont quasi inexistantes (0,1%). Il est cependant intéressant de noter que la part des mutuelles est légèrement supérieure (2 points de plus) alors que celle des coopératives est légèrement inférieure.

Salariés	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations
CA Grand Annecy	s	568	358	s

Salariés	Associations	Coopératives	Mutuelles	Fondations
Haute-Savoie	77,0%	14,3%	4,3%	4,5%
AuRA	78,8%	11,7%	6,9%	2,6%
France	77,7%	12,9%	5,8%	3,6%

Concernant l'effectif salarié, les données des associations et des fondations sont sous secret statistique, ne nous permettant pas d'en faire une analyse.



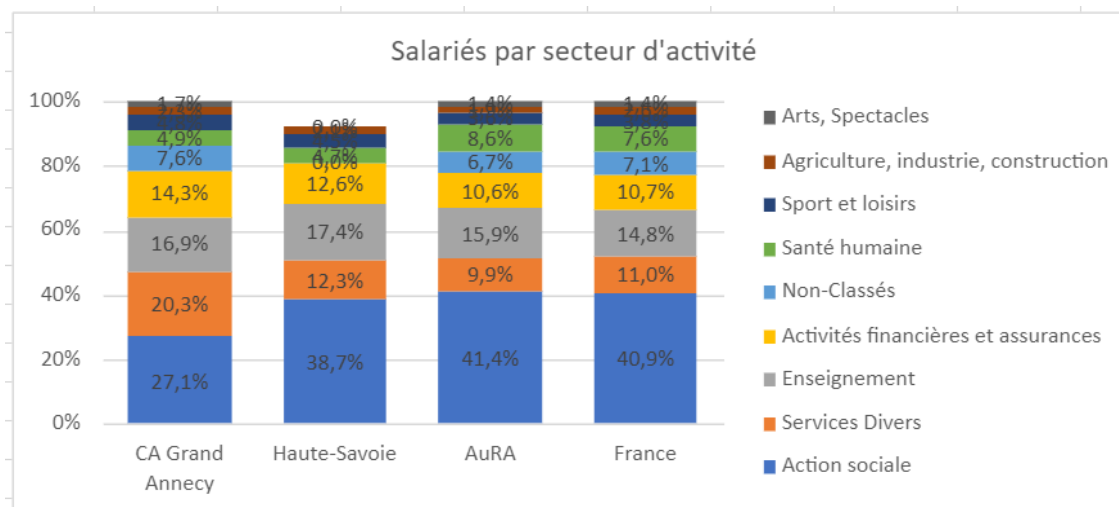
Etablissements CA Grand Anancy	Nbr
Non classés	112
Sport et loisirs	89
Services Divers	79
Action sociale	71
Activités financières et assurances	65
Arts, Spectacles	42
Enseignement	42
Santé humaine	10
Agriculture, industrie, construction	7

**Services divers :** Transport, Commerce, Activités immobilières, Hébergement et restauration, Information et communication, Soutien aux entreprises (juridique, comptabilité, gestion, architecture, ingénierie, scientifique...), ...

**Non-classés :** autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (organisations qui militent en faveur d'une cause ou d'une question d'intérêt public, associations de consommateurs/automobilistes/étudiants/protection de l'environnement...)

Sur la CA du Grand Anancy, l'économie sociale et solidaire se répartit de manière presque semblable au niveau régional ou national. Avec donc une concentration des secteurs non-classés, des sports et loisirs, des services divers, de l'action sociale et des activités financières et d'assurances. Le territoire ne présente pas de secteurs d'activités sur ou sous représenté, du fait de comporter la ville préfecture (pluralité des acteurs et des services).

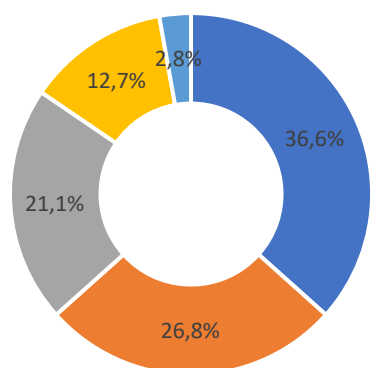
Cependant, nous pouvons noter que les établissements relevant des secteurs non-classés, services divers et activités financières/assurances sont légèrement plus nombreux qu'au niveau départemental, régional ou national ; et que ceux relevant des sports/loisirs, action sociale, arts/spectacles et enseignement sont légèrement moins nombreux.



Salariés CA Grand Anancy	Nbr
Action sociale	1269
Services Divers	951
Enseignement	790
Activités financières et assurances	671
Non-classés	358
Santé humaine	231
Sport et loisirs	223
Agriculture, industrie, construction	108
Arts, Spectacles	81

Sur le Grand Anancy, l'effectif salarié, tout comme pour les établissements, se répartit de manière presque identique au niveau départemental, régional ou national, avec donc une présence plus importante des salariés dans les secteurs de l'action sociale, des services divers, de l'enseignement et des activités financières et d'assurances, où, par ailleurs, le territoire se démarque par un plus grand nombre de postes que sur le niveau départemental, régional ou national. A l'inverse, les effectifs sont sous représentés dans les secteurs de l'action sociale et de la santé humaine.

Etablissements Action sociale  
CA Grand Annecy



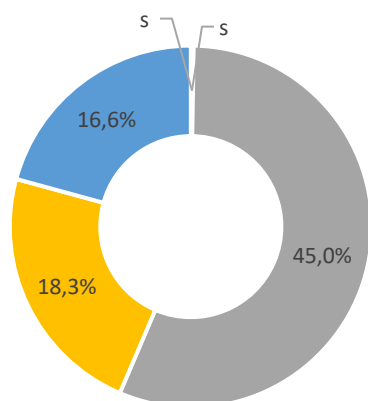
- Autres actions sociales
- Accueil de jeunes enfants
- Hébergement médico-social et social
- Aide à domicile
- Aide par le travail

Etablissements CA Grand Annecy	Nbr
Autres actions sociales	26
Accueil de jeunes enfants	19
Hébergement médico-social et social	15
Aide à domicile	9
Aide par le travail	2

Etablissements	CA Grand Annecy	Haute-Savoie	AuRA	France
Accueil de jeunes enfants	26,8%	23,9%	15,1%	11,8%
Aide par le travail	2,8%	8,0%	6,2%	6,5%
Aide à domicile	12,7%	13,1%	14,7%	13,3%
Autres actions sociales	36,6%	29,3%	33,0%	36,3%
Hébergement médico-social et social	21,1%	25,9%	30,9%	32,1%

Si nous observons plus finement le secteur de l'action sociale, nous observons que ce sont les domaines des autres actions sociales et de l'accueil de jeunes enfants qui sont le plus représentés sur le Grand Annecy (36,6% et 26,8%). Pour le premier, c'est similaire au niveau national et légèrement supérieur au département et à la région (7 et 3 points de plus) – et pour le second c'est similaire au niveau départemental et supérieur au niveau régional ou national (entre 11 et 14 points de plus).

Salariés Action sociale  
CA du Grand Annecy



- Accueil de jeunes enfants
- Aide par le travail
- Hébergement médico-social et social
- Autres actions sociales
- Aide à domicile

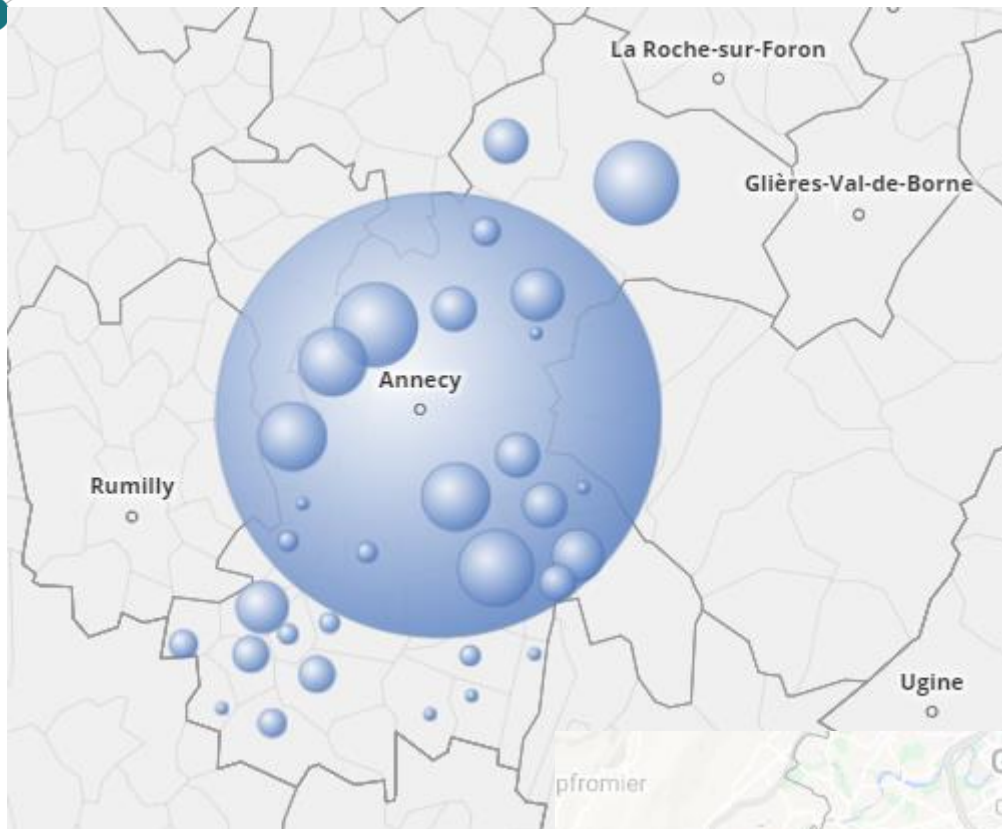
Salariés CA Grand Annecy	Nbr
Autres actions sociales	s
Accueil de jeunes enfants	s
Aide par le travail	571
Aide à domicile	232
Hébergement médico-social et social	211

Salariés	CA Grand Annecy	Haute-Savoie	AuRA	France
Accueil de jeunes enfants	s	6,1%	5,5%	4,3%
Aide par le travail	s	21,7%	16,5%	16,0%
Aide à domicile	16,6%	17,9%	17,5%	17,5%
Autres actions sociales	18,3%	13,8%	17,9%	20,7%
Hébergement médico-social et social	45,0%	40,5%	42,6%	41,5%

Les données concernant l'accueil de jeunes enfants et l'aide par le travail sont sous secret statistique. Nous pouvons cependant dire que le domaine de l'hébergement médico-social rassemble une grande part des emplois, ce qui est similaire au niveau départemental, régional ou national, mais dans une plus grande mesure (entre 3 et 5 points de plus).

# ENTREPRISES DE L'ESS

Retrouvez la liste dans le fichier joint  
Et la [cartographie en ligne ici](#)



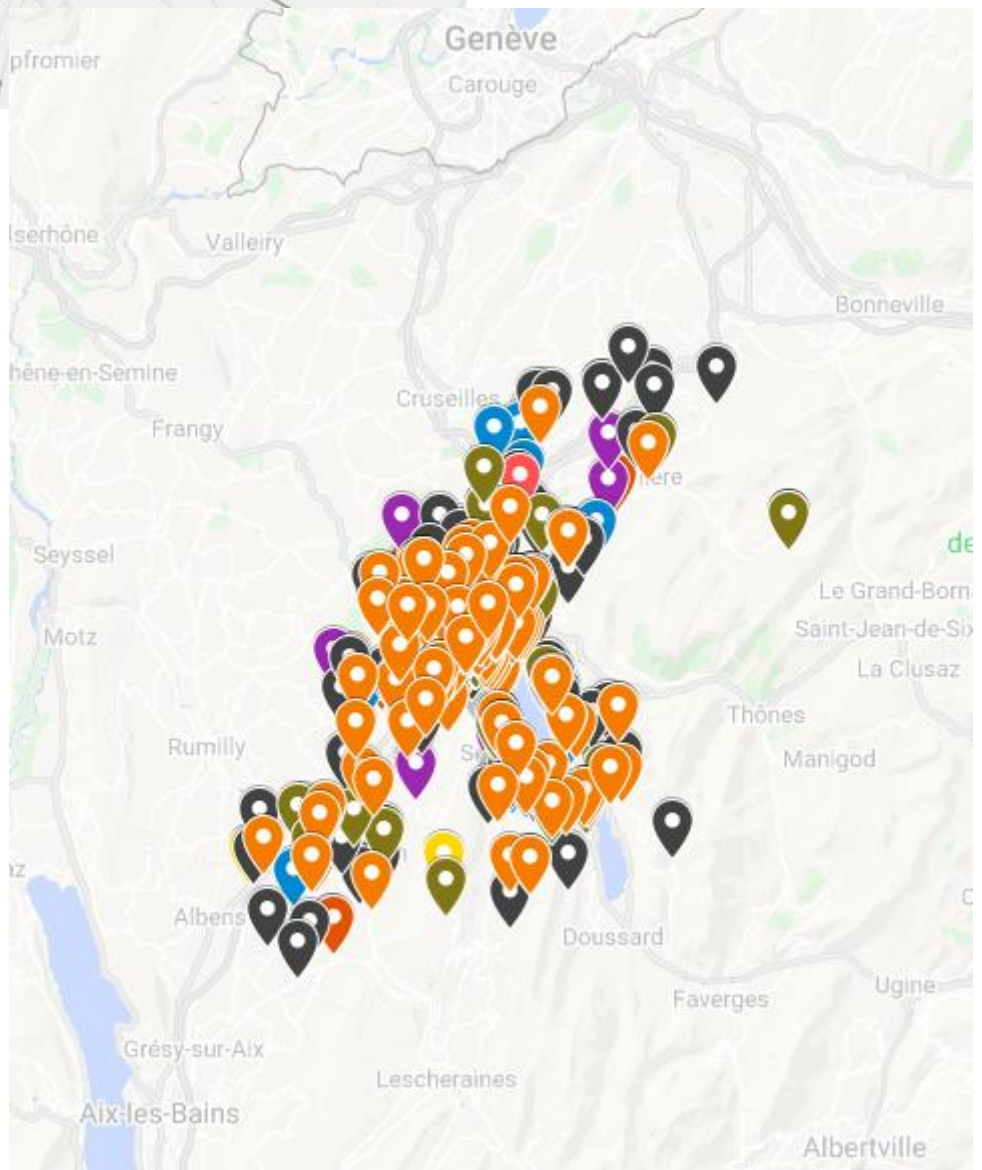
## **1 établissement +1000 salariés:**








- CRCAM Crédit Agricole - ALBYSUR  
CHERAN

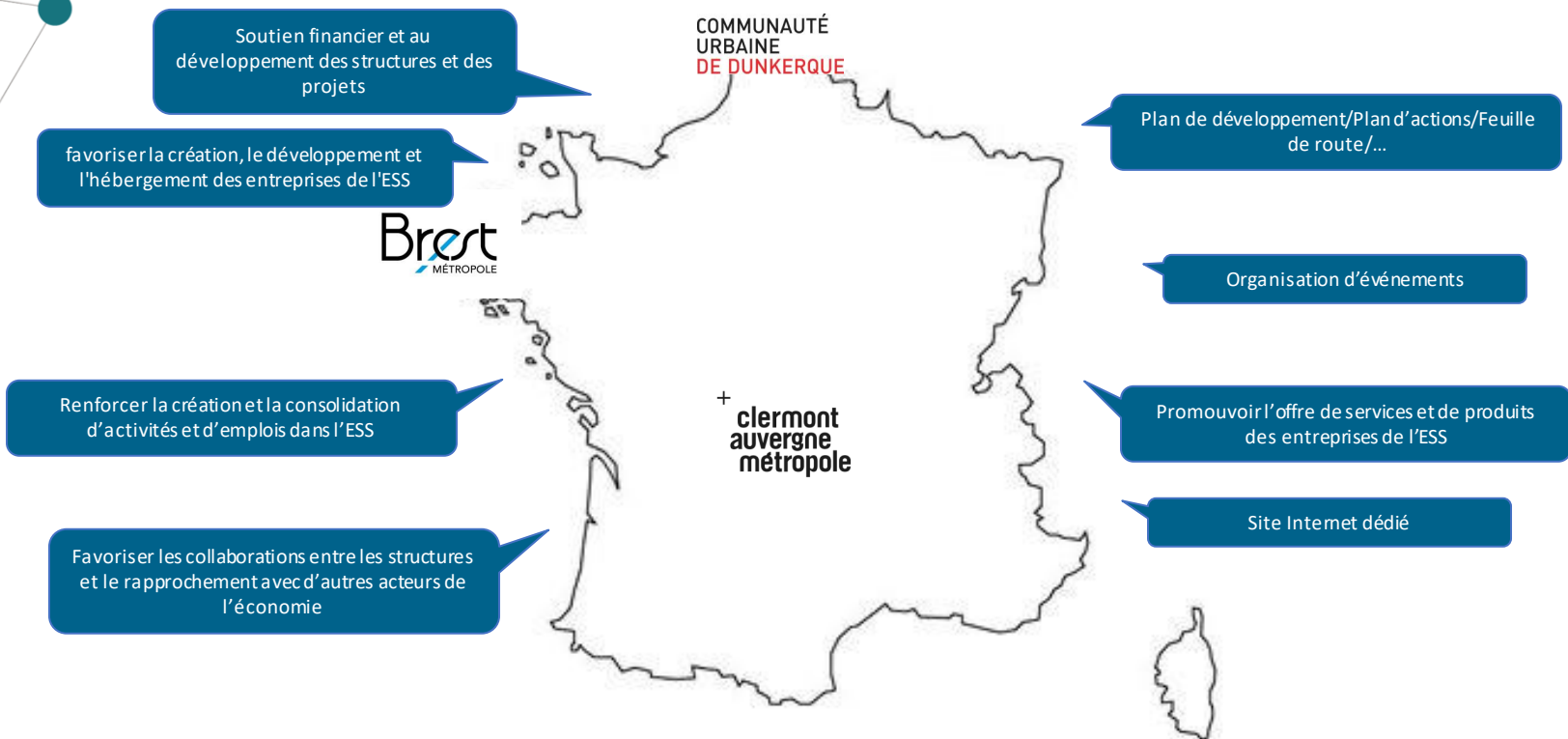
## **2 établissements entre 200 et 500 salariés:**

- AAPEI EPANOU - CATLE PARMELAN  
Hébergement médicalisé adultes  
handicapés et autre hébergement  
médicalisé  
ANNÉCY

- AAESLST MICHEL  
Ecole, collège, lycée privés St Michel  
ANNÉCY



-  Action sociale
-  Agriculture, industrie, construction
-  Arts et spectacles
-  Enseignement
-  Finances et assurances
-  Hébergement et restauration
-  Non classés
-  Santé humaine
-  Services divers
-  Sports et loisirs



Brest Métropole - <https://www.ess-bretagne.org/brest-metropole2>  
<https://www.brest.fr/l'action-publique/developper-le-territoire/soutenir-leconomie-sociale-et-solidaire-1766.html>

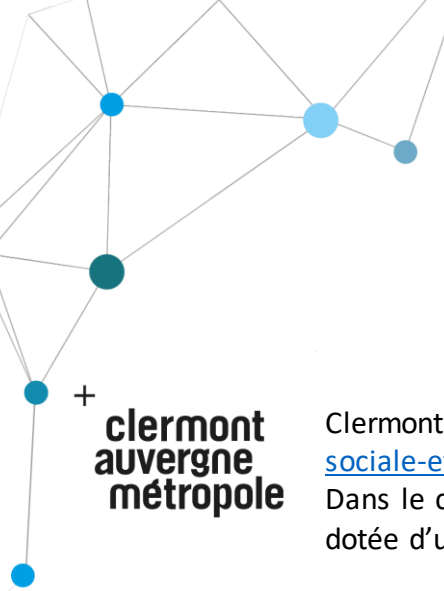
- Soutien financier au fonctionnement des structures
- Soutien au développement de projets
- Soutien au développement de l'entrepreneuriat
- Organisation des Rencontres du financement participatif
- Participation au mois de l'ESS
- Appel à projets « Pour les transitions dans l'économie » - subvention à destination de projets qui relèvent des transitions (numérique, environnementale et sociétale)
- Animation d'un site internet dédié à l'ESS : [www.eco-sol-brest.net](http://www.eco-sol-brest.net)



CU Dunkerque - <https://www.communaute-urbaine-dunkerque.fr/economiesocialeetsolidaire/>

- Diffuser et promouvoir les valeurs de l'ESS sur le territoire
- Aider le secteur à se structurer et à se professionnaliser
- Soutenir la création, le développement l'innovation et la pérennisation d'activités
- Développer le partenariat entre les acteurs de l'économie classique et les acteurs de l'ESS





Clermont Auvergne Métropole - <https://www.investinclermont.eu/emploi-insertion/economie-sociale-et-solidaire/>

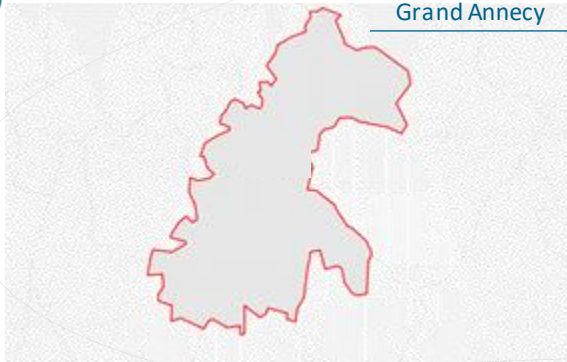
Dans le cadre de sa politique de développement économique, Clermont Auvergne Métropole s'est dotée d'un plan stratégique et opérationnel depuis 2016 :

- Affirmer l'Économie Sociale et Solidaire et l'innovation sociale comme **priorité politique** (renforcer la dimension ESS et de l'innovation sociale dans le *document stratégique de la Métropole* / créer le *réseau des élus* communaux et/ou communautaires dédiés à l'ESS et désigner un(e) *élu(e) référent(e)* pour l'ESS / renforcer les moyens administratifs et financiers en lien avec le projet stratégique et opérationnel)
- **Soutenir** l'innovation sociale et **accompagner les entreprises** de l'économie sociale (*renforcer le réseau des acteurs* de l'accompagnement à la création, à la transmission, à la reprise et au développement des entreprises / installer des *interlocuteurs dédiés* dans chaque bassin de vie de la Métropole / ouvrir les *politiques de subvention* aux acteurs de l'ESS et prendre des participations dans les SCIC / soutenir le projet de la *maison de l'innovation économique et sociale* porté par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS))
- **Structurer l'ESS sur les compétences communautaires** par filières d'activités (réaliser un diagnostic partagé des filières prioritaires et proposer un redéploiement des moyens humains et financiers / mettre en place un interlocuteur-animateur-référent par filière)
- **Communiquer** pour connaître et faire connaître l'ESS (initier un *rendez-vous annuel* de tous les acteurs de l'ESS / mettre en place un *plan de communication* interne et externe dédié à l'ESS / construire un *plan de sensibilisation et de formation* à l'ESS)
- Cogérer la **politique ESS** sur le territoire entre élus, citoyens et usagers (utiliser les espaces de concertation existants pour *associer les habitants* aux projets qui les concernent comme à la définition et à l'évaluation du développement économique / créer une *instance de suivi, d'évaluation* et de propositions de la politique en matière d'ESS).



# ÉCOSYSTÈME DE L'ESS

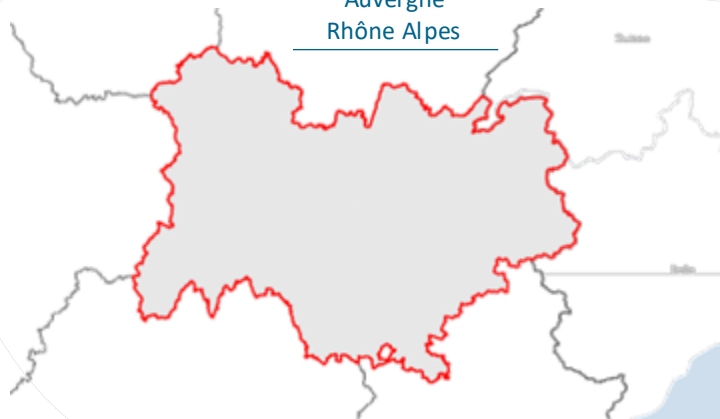
CA du Grand Anancy



Haute-Savoie



Auvergne Rhône Alpes



France



Nombre d'établissements équivalent au niveau national mais plus faible qu'au niveau régional

Un effectif salarié légèrement plus faible  
→ Plus de petits établissements

Tendance à la baisse

Part des mutuelles légèrement plus importante



### Activités financières et d'assurances

Légère sur-représentation par rapport département / région / France



### Enseignement

Etablissements légèrement sous-représentés mais effectif salariés sur-représentés  
--> établissements grands employeurs



### Action sociale

Sous-représentation par rapport au département / région / France



### Santé humaine

Etablissements légèrement sous-représentés par rapport région/France  
Effectif salarié en sous-représentation



### Sports et loisirs

Légèrement sous-représenté par rapport au département



### Arts et spectacles

Etablissements légèrement sous-représenté

## Atouts

- Territoire bien développé économiquement, avec des services déjà proposés par les acteurs hors ESS
- Territoire propice au développement de l'ESS:
  - Forte présence d'activités touristiques et culturelles --> possibilité de créer une offre complémentaire aux grandes structures (actions de proximité, de quartier, auprès des publics défavorisés)
  - Territoire naturel propice au développement de projets environnementaux/mobilité durable (forte mobilité pendulaire domicile-travail + situation politique favorable de la ville d'Annecy)
  - Population en croissance dynamique (nouveaux besoins / large public potentiel / intérêt possible pour les initiatives innovantes)

## Faiblesses

- ESS moyennement développée avec donc une marge de progression plutôt importante
- Population avec des inégalités de revenus marquées + action sociale sous-représentée --> actions à développer auprès des populations les plus défavorisées
- Les établissements ESS sont de petites tailles, et donc peu employeurs --> réflexion à poser sur la création d'un projet à fort potentiel employeur (structure d'insertion par l'activité économique, hébergement médico-social et social, action sociale sans hébergement, aide à domicile ou dans l'industrie/construction)

## Etat des lieux des acteurs de l'ESS

Identification :

- des secteurs d'activité et des projets à développer
- des réseaux d'acteurs à créer/soutenir/développer

## Elaboration partagée d'un plan d'actions

Co-construit avec les acteurs ESS + acteurs hors ESS + institutionnels (chambres consulaires, CRESS, Pôle Emploi, Conseil Régional et Conseil Départemental, Caisse des dépôts et Consignation...)

## Construction d'une feuille de route

Propositions concrètes:

- objectif(s)
- planning
- acteurs coordinateurs/engagés
- coût(s)



# OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Un travail d'information, d'analyse et de synthèse

L'observatoire de l'ESS permet d'exploiter et d'analyser les données de l'emploi dans l'ESS. L'enjeu pour la CRESS est de transformer cet outil statistique en un véritable outil de prospective au service de ses adhérents, des autres organisations de l'ESS et des collectivités impliquées dans le développement de l'ESS.

Dispositif de mesure et de suivi de l'ESS, il appartient au réseau des ORESS (Observatoires Régionaux de l'ESS) animés par les CRESS et de l'ONESS (Observatoire National de l'ESS) porté par ESS France.

Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les observatoires s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires afin d'assurer des services d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective tant pour les acteurs et actrices de l'ESS (réseaux, fédérations, entreprises) que pour les pouvoirs publics.

Les productions alimentent la stratégie et le plaidoyer en faveur de l'ESS, contribuent à la connaissance et promotion de l'ESS et appuient le développement des entreprises. Elles prennent la forme de notes, d'études, de panoramas et diagnostics territoriaux. Les thématiques d'études portent sur la conjoncture de l'emploi, les métiers et compétences dans l'ESS, l'égalité femmes-hommes, les secteurs et filières, le suivi des politiques et dispositifs publics ou encore la place de l'ESS dans les territoires.